



## 求める人材を獲得する！採用情報ページの作り方

このたび、Smartpageの「求人検索エンジン連携機能」からの獲得求人応募数が、**10,000人を突破**しました。そこで今回はホームページで求める人材を獲得するための**採用情報ページの作り方**をご紹介します。

### ■ まず…「求人検索エンジン連携機能」とは

Smartpageで制作されたホームページは、求人情報専用ページを作成することで求人情報を自動で**Indeed**と**Googleしごと検索**に掲載。

求職者に閲覧される機会を飛躍的に増やし、**応募獲得を後押し**します。

Indeed  
Google しごと検索



**Indeed** = 月間総訪問数4,000万以上（SimilarWeb, 総訪問数, 2022年4月）の世界No1の求人情報専門の検索エンジン

**Google しごと検索** = Googleの検索結果の上部に企業の求人情報を表示する機能

### ■ 応募を増やす！「求人検索エンジン連携機能」を使った採用情報ページの作り方

職種・勤務地・雇用形態で  
ページを分ける

求人検索エンジン連携機能からの掲載は「**募集要項1種類につき1ページ**」です。勤務地や職種など条件が異なる募集は、各1ページ作成しましょう。



「職種」は簡潔に  
記入

「営業職」「介護職員」「電気工事士」など、**簡潔に一般的な職種名のみを入力**しましょう。



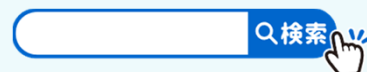
各項目の記入は  
できる限り詳しく

求人票の**情報量が多いほど応募が集まりやすい**傾向にあります。たくさんの情報が記入されていることで求職者により興味を持ってもらい、応募意欲を高められます。



検索されそうな  
キーワードを含める

自身でIndeedに検索キーワードを入力し表示される候補キーワードを参考に、求人票には**ターゲットとなる求職者が検索しそうな語句**を含めましょう。



### ■ 要注意！採用情報ページに書いてはいけない表現

求人検索エンジンの**掲載基準や法令に反する求人**は**掲載されません**。よくあるNG例をご紹介します。



**応募者の年齢を限定する**

法律で認められている理由を記載する場合を除き、求人は年齢不問であることが原則です。

**【NG例】**

**[20代歓迎][応募資格は40歳まで]**

**応募者の性別を限定する、もしくは限定していると受け取られる表現**

性別を限定して募集することは原則できません。

**【NG例】**

**[主婦歓迎][保母][男性限定]**

**最低賃金を満たさない給与**

厚生労働省が発表している地域別の最低賃金を必ず確認しましょう。

参考：厚生労働省 地域別最低賃金の全国一覧  
[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/roudoukijun/minimumichiran/](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/minimumichiran/)

# 採用成功事例

福祉業



## リニューアルで求人応募数が増加！11名の採用に成功

今まではハローワークを中心に採用活動を行っていましたが、あまり反響が得られていませんでした。リニューアル後はIndeed、Googleしごと検索への自動連携により閲覧機会が増加し、**全国から30名の応募獲得、11名を採用**することができました！

**会社名** : 社会福祉法人聖母の会 様  
**URL** : <https://www.seibo-hoiku.com/>  
**事業内容** : 介護福祉事業



## Smartpage 求人獲得を後押しする当社のサービス

### 採用ホームページ制作

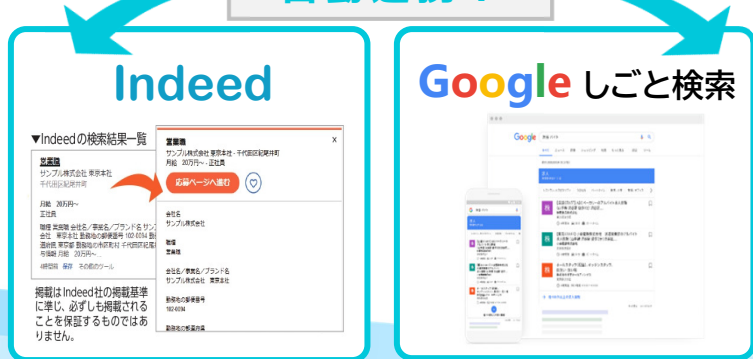


### アクセス解析 + 応募状況の把握



### 応募獲得を支援する求人検索エンジン連携

#### 自動連携！



### ホームページを活用した採用活動に関するお役立ち情報のご提供



**求人応募数10,000人獲得のノウハウと採用に強いホームページシステムで求める人材の獲得を強力にご支援します！**